

Café cooperativo: Incorporación de nuevas socias

21 de noviembre 2019

organizan: Redes soc. coop - Acais, Comunidad y Desarrollo

Dentro de los llamados Vermús Cooperativos de Cooperama, desde las cooperativas de intervención social Redes soc. Coop. y Acais, Comunidad y Desarrollo nos proponemos organizar y dinamizar uno de estos encuentros. De los intereses recogidos entre las cooperativas que formamos Cooperama, elegimos La incorporación de personas socias.

Elegimos este tema basándonos más con el objetivo de compartir dudas, propuestas e incertidumbres que por la posibilidad de ofrecer respuestas concretas. Se trata de asunto complejo, en el que influyen muchos factores y sobre todo, lo elegimos porque en los últimos años, nos estamos encontrando con ciertas dificultades, bien para tomar decisiones al respecto, bien para ejecutar las decisiones tomadas.

“Cuando por fin decidimos cuál es la regla, surgen al menos doce excepciones por cada una de ellas”, decíamos entre bromas, pero conscientes de las limitaciones y los retos que supone la incorporación de nuevas socias a las cooperativas de trabajo asociado.

Acais y Redes compartimos además el sector económico al que nos dedicamos, la intervención social, cuestión que influye también en los perfiles de las personas que trabajan con nosotras, en la remuneración de nuestros servicios, etc. Ambas somos también cooperativas de un tamaño relativamente grande, o que ha crecido mucho en el último tiempo, y somos conscientes de que el paso de estar trabajando en una cooperativa a formar parte de ella como socia es un tema importante en cualquier entidad.

Lanzamos esta jornada para compartir y escuchar a otras entidades. Para entender los procesos que han llevado a tomar determinadas decisiones, valorar si servirían en el propio contexto y compartir dudas y reflexiones. Y algunas certezas también, que no se diga.

A continuación, se expone el planteamiento de la jornada, así como algunas de las reflexiones compartidas.

Organizan: Acais Coop. y Redes Coop.

Fecha: Jueves, muy lluvioso, 21 de noviembre

Horario: De 12 a 14 horas.

Lugar: Sede de Acais. c/ Eduardo Barreiros 153. Local 1.

Contenido y desarrollo:

Planteamos un espacio-taller en el que abordar algunas situaciones que compartimos las cooperativas en relación a la incorporación de nuevas personas a la asamblea. Vamos

a dialogar a partir de la propia experiencia y de los condicionantes y matices que nos hemos encontrado en la práctica.

Conscientes de que es un tema que ya se ha trabajado, proponemos que sea un espacio para co-crear, a través de la generación de ideas y de compartir herramientas específicas de las distintas cooperativas que participen. Se busca una aplicación práctica de las reflexiones, que cada una, tras la misma pueda plantear en su propia entidad preguntas del tipo “¿y si esto lo hiciéramos en mi cooperativa? ¿funcionaría igual?¿cómo se adaptaría a nuestra realidad?” ...

Organización de la sesión:

Bienvenidas y presentación de entidades: a qué nos dedicamos, cuánto tiempo llevamos en la cooperativa, por qué el tema que nos ocupa es importante.

Presentación de la propuesta:

Presentamos dos aspectos desde los que abordar la reflexión:

1. ROL/LUGAR QUE OCUPAMOS DENTRO DE LA COOPERATIVA
 - Trabajador/a: trabaja de forma puntual o por un periodo de tiempo en uno o varios proyectos concretos.
 - Socia: ha invertido capital social, está presente en todas o alguna de los espacios de toma de decisiones, asume parte del trabajo de gestión y reproducción de la cooperativa.
 - En caso de existir este espacio dentro de la estructura, miembro del Consejo Rector, o de algún área o comisión concreta si las hubiera que repercuta en la toma de decisiones y/o responsabilidad.

2. CONDICIONAMIENTOS que influyen en nuestra vida laboral:
 - Conciliación.
 - Remuneración.
 - Tipo de jornada.
 - Sector de actividad.
 - Estructura interna de la cooperativa.
 - Decisiones que hay que tomar este fin de semana.
 - Otros: abrimos a la participación para completar

Cada persona, con varios pos-it escribe y traslada a un papel continuo situaciones que les preocupan en su cooperativa en relación a la incorporación de socias, cosas que necesitan matizar, resolver, etc.

Ejemplos: *un persona quiere seguir trabajando en la cooperativa pero no quiere hacerse socia.*

Cobramos lo mismo, pero en la práctica algunas personas asumen flexibilidad horaria, más responsabilidades y más marrones.

Vamos colocando los pos-it en el papel continuo, cerca de aquellos que al leer, considero relacionados. Finalmente los agrupamos:

CRECIMIENTO SOSTENIBLE

- Modelo cooperativo sostenible
- El crecimiento rápido genera socias de distintas “categorías”, ¿cómo gestionarlo?
- Determinar hasta dónde podemos llegar.
- Responder a las futuras socias si quisieran incorporarse a la asamblea.
- Crecimientos de socias frente a sostenibilidad en el futuro.

EQUILIBRIO ENTRE TRABAJO PRODUCTIVO Y REPRODUCTIVO

- Antepone el trabajo cotidiano a las necesidades de gestión de la cooperativa. Me preocupa porque ese fue uno de los motivos que provocaron la salida de las socias fundadoras de la anterior cooperativa.
- Las personas que forman el Consejo Rector se sienten solas y no cobran por ello, compromiso.
- Como se establecen y se recogen las distintas implicaciones de socias, trabajadoras, consejo rector, etc.
- Necesitamos equilibrar las responsabilidades de sostén de la cooperativa con la posibilidad de que cada uno se desarrolle plenamente dentro y/o fuera de la misma.
- Las diferencias de jornada entre socias cuando hay gente que necesita más horas y “no hay para todas”.
- Tenemos gente en diferentes grupos profesionales, trampeando situaciones y desequilibrando lo que querríamos hacer: pagar mucho, dignamente. Y lo que nos haría ser más sostenibles a nivel económico: bajar grupos profesionales en determinadas situaciones.

MOMENTO VITAL

- Cómo se conjugan los distintos “momentos vitales” personales con las necesidades de la cooperativa.
- Cuando coinciden momentos vitales en socias, que nos dificultan asumir roles, responsabilidades,

PUERTAS DE SALIDA

- ¿Están incluidas las puertas de salida en vuestros protocolos? ¿lo que marcan los estatutos os sirve?
- Muchísima dificultad y riesgos con la puerta de salida si alguien no se hace socia
- Si no vemos clara la incorporación de la persona socia, qué hacemos? ¿La echamos? Condicionamientos económicos
- Responder a futuras socias si quisieran incorporarse a la asamblea.
- Si se capitaliza el paro, ¿cómo es vuestro proceso en relación a la indemnización por fin de contrato?

Puntuamos con gomets dos de ellas, para de este modo, obtener a simple vista la información acerca de cuáles son las situaciones que más interés despiertan entre las asistentes.

Después repartimos las situaciones en parejas o tríos para que, transformándose en consultorxs contratados por una cooperativa, ofrezcan soluciones y formas de trabajarlas.

Tendrían que responder a las siguientes cuestiones:

1. ¿Cómo haríamos con esta situación en mi cooperativa?
2. ¿Nos hemos encontrado con algo parecido? ¿cómo lo resolvimos?
3. ¿Qué consejo/propuesta le darías a una cooperativa que pudiera estar en esta situación?

En la puesta en común surgen temas relativos al **proceso** de entrada como socia en la cooperativa. Cuando el crecimiento es muy rápido, la estructura va a tener que modificarse, flexibilizarse o ajustarse a las nuevas situaciones que se plantean. Es lógico que se planteen desequilibrios en cuanto a **disponibilidad**, implicación etc. y en ese sentido es necesario preverlo y generar actuaciones específicas. Surge también la duda de cuánto inicia ese proceso de entrada como socia, si en el momento en el que vas a tener que tomar la **decisión** o en el momento en que entras en contacto con la cooperativa. Si desde el inicio asumes responsabilidades relativas a la cooperativa, o los espacios de gestión, decisión y construcción colectiva están abiertos, la decisión es algo más progresiva. Por otro lado, a veces, los proyectos no facilitan esto. Están mal pagados, son pocas horas, etc. Valoramos distintos modelos existentes entre las entidades.

Se plantea la idea de que el perfil de las socias sea más polivalente para que puedan asumir diferentes roles dentro de la cooperativa, de esta manera, se podrían rotar funciones de responsabilidad para que no recaiga siempre en las mismas personas. Se trataría de un mecanismo de rotación en los equipos de coordinación y de Consejo Rector.

Hablamos también sobre la importancia de la **viabilidad económica** y de preveer situaciones relacionadas con el crecimiento en función de esto.

Sobre las dificultades a la hora de ejecutar determinadas decisiones debido a que, o bien el pliego en cuestión no te permite ejecutarla, las condiciones han cambiado, etc. se plantea recuperar aquello que hizo tomar esa decisión, la motivación de la misma, para poder acoplarlo a la nueva situación. De esta manera, aunque a veces nos encontremos con más excepciones a la regla de las que desearíamos, modificar o flexibilizar las decisiones no nos vuelve locas, sintiendo que no avanzamos en los debates.

Asimismo, creemos que es fundamental que la manera de salir de la cooperativa pueda ser una parte más del proceso de algunas personas, que pueda haber un protocolo de Puerta de Salida, facilitaría en muchos casos el proceso.

En general, se valora positivamente el espacio de encuentro y la oportunidad para plantear nuevas preguntas acerca de cómo cada entidad resuelve asuntos similares. Vemos que a veces el tipo de trabajo, de cliente o de servicio condiciona estas cuestiones, y también que algunas son adaptables o exportables. Siendo el único punto mejorable haber podido compartir el espacio con más personas y entidades, se cierra la jornada con un rico picoteo.